

# ANKETNI VPRAŠALNIK

## DELOVNA RAZMERJA V SLOVENSKEM ŠPORTU: DA ALI NE ?

Športniki s statusom poklicnega športnika sicer veljajo za samozaposlene, čeprav so v kolektivnih športih v odvisnem razmerju do športnih društev. To je v nasprotju s 4. členom Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002), ki določa, da je delovno razmerje med delavcem in delodajalcem razmerje, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. **Zanje torej ne velja kolektivna pogodba in nimajo pravic, ki so sicer zagotovljene delavcem.** Ustrezno in primerno nimajo urejenega niti obveznega pokojninskega in zdravstvenega zavarovanja. Praviloma traja športnikova poklicna kariera največ 10 let, ki pa je pogosto za dalj časa prekinjena zaradi poškodb, kar je za poklicnega športnika lahko usodno.

### PREDNOSTI in SLABOSTI STATUSA POKLICNEGA ŠPORTNIKA (SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA, S.P.):

- Samozaposleni nogometaš lahko določi osnovo za dohodnino s pomočjo normiranih priznanih stroškov v višini 25%. Zavezanec mora podati na Durs zahtevek za ugotavljanja davčne osnove z normiranimi stroški za naslednje leto do 30. novembra tekočega leta! Zakon o dohodnini določa za ugotavljanje davčne osnove od dohodka iz dejavnosti z upoštevanjem normiranih odhodkov prag letnih prihodkov v višini 42.000 €. Če je navedeni prag presežen, ni več nikakršnih olajšav, kadar pa dohodki v 12 mesecih presežejo 25.000 €, posameznik postane tudi zavezanec za davek na dodano vrednost, ki gre spet v breme nogometaša.
- Rezidentu, ki samostojno opravlja poklic športnika in je vpisan v razvid poklicnih športnikov, se na podlagi njegove prošnje pod pogojem, da nima sklenjenega delovnega razmerja in da ne opravlja druge dejavnosti, tudi lahko prizna zmanjšanje davčne osnove od dohodka iz dejavnosti v višini 15% prihodkov letno, do zneska 25.000 € njegovih prihodkov iz dejavnosti v letu.
- Prednost je pogojno rečeno sicer lahko navidezno prikazovanje stroškov (potni nalogi, izdani fiktivni računi, ...), ki pa predstavlja davčno utajo in je celo kaznivo dejanje!
- Športnik s statusom poklicnega športnika mora SAM plačevati vse socialne prispevke, redno mesečno ali periodično, ne glede na dejstvo, ali ima prihodke iz športne dejavnosti ali ne!
- Samozaposlene v primeru neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti štiti le civilno pravo ter so do klubov v enakopravnem položaju, v primeru pogodb o zaposlitvi pa zakon delavcu priznava šibkejši položaj ter s tem bistveno večjo in učinkovitejšo zaščito in pravice.

### PREDNOSTI in SLABOSTI SKLENITVE REDNEGA DELOVNEGA RAZMERJA:

- Ni izstavljanja kakršnih koli računov ali zavezanosti k plačilu DDV-ja.
- Izplačevanje plač / rednega dohodka se v celoti prenese na klub.
- S plačevanjem prispevkov delodajalca je zagotovljena socialna varnost posameznika (prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje; prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje; prispevek za starševsko varstvo; prispevek za zaposlovanje; prispevek za zavarovanje za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni).
- Finančno kaznovanje kluba ne bo mogoče, v kolikor to ne bo navedeno v Kolektivni pogodbi.
- Klubi bodo primorani skleniti kolektivno pogodbo s sindikatom, ker bodo le tako lahko sklepala redna delovna razmerja za določen čas, ki so daljša od 2 let, hkrati pa bodo klubi lahko finančno kaznovali le v okvirih, ki bodo določeni v kolektivni pogodbi!
- Sklenitev kolektivne pogodbe na področju nogometa bi nogometašem lahko dodatno zagotavljala primerno nezgodno zavarovanje, določala uskladitev plač z letno inflacijo, urejala povračilo stroškov za pot na delo; regres; dela proste dneve in končno tudi določljiv dopust; v primeru prisilne poravnave je klub obvezan zaposlenemu izplačati znesek v višini zadnjih treh plač; v primeru stečaja kluba država zagotavlja sredstva iz Javnega jamstvenega in preživninskega sklada, kjer upravičenci lahko prejmejo na temelju pravnomočne in dokončne upravne odločbe denarna sredstva v višini največ 4,5 minimalnih plač, in še bi lahko naštevali.

---

## ALI STE ZAINTERESIRANI ZA VZPOSTAVITEV SISTEMA REDNIH DELOVNIH RAZMERIJ V SLOVENSKEM ŠPORTU ?

DA

NE